

ENSICAEN	Note maximale initiale	score initial de l'EP
égalité de rémunération pour les fonctionnaires	40	39
égalité de rémunération pour les non titulaires	40	31
dix plus haute rémunération	20	2
TOTAL	100	72

EQTP de L'EP	
Nb EQTP fonctionnaires (1)	90,333333333
NB EQTP contractuels (2)	104,0916667
Correctif sur la pondération (1)/(1+2)	0,46461789

Personnalisation de la pondération	Note maximale pour l'EP	score final de l'EP
égalité de rémunération pour les fonctionnaires	37	36,075
égalité de rémunération pour les contractuels	43	33,325
dix plus haute rémunération	20	2
TOTAL	100	71,4

case à remplir

case de calcul automatique |

Mode d'emploi : remplir le nom de l'EP dans la première case de cet onglet, puis remplir dans tous les onglets les cases grisées. Les scores et les notes se calculent automatiquement dans chaque onglet et sont repris dans l'onglet de synthèse.

Ecarts de rémunération des fonctionnaires

EP	Rémunération brute payée(1) femmes	Rémunération brute payée(1) hommes	écart	ratio écart (%) (F-H)/H)	ratio écart (%) (F-H)/H) en EQTP (2)	Effet temps partiel	effet ségrégation des corps	effet démographique au sein des corps	effet primes à corps-Grade-échelon identique	ratio écart (%) (F-H)/H) en EQTP corrigé des effets ségrégation des corps et démographie au sein des corps	écart en EQTP en valeur absolue	Score initiale sur 40
ENSICAEN	3 611 €	4 836 €	-1 225 €	-25,3%	-23,5%	-78 €	-1 193 €	60 €	-14 €	-0,3%	0,3	39

Champ : Ensemble des fonctionnaires de l'EP

(1) "La rémunération brute payée" correspond à la rémunération brute mensuelle moyenne attribuée aux agents.

(2) La rémunération brute en équivalent temps plein EQTP correspond à "la rémunération brute payée" corrigée du temps travaillé.

case à remplir avec les données issues de l'outil DGAFP

case de calcul automatique

valeur de l'indicateur auquel le barème s'applique automa

note selon le barème

Ecart de rémunération des contractuels

	Rémunération brute EQTP (1) femmes	Rémunération brute EQTP (1) hommes	effectifs (ETPT) femmes	effectifs (ETPT) hommes	validité du groupe (1=oui, 0=non)	ratio écart (%) (F-H)/H) en EQTP	écart en EQTP en valeur absolue	Score initial sur 40
ENSICAEN								
050078 - Agent contractuel	3 311 €	3 536 €	11,6	12,0833333	1	-0,063838265		
050081 - Agent contractuel	2 468 €	2 727 €	8	6,15	1	-0,094884914		
049901 - Vacataire	548 €	665 €	7,833333333	4,666666667	1	-0,176380066		
050088 - Agent contractuel	3 039 €	3 517 €	4,566666667	7,333333333	1	-0,135955256		
050090 - Contractuel doctorant	2 124 €	2 128 €	3	7,75	1	-0,001811329		
050094 - Contractuel post-	3 176 €	3 195 €	5,25	5,166666667	1	-0,005942271		
050089 - Agent contractuel	2 803 €	2 983 €	2,833333333	1,983333333	1	-0,060213696		
050082 - Agent contractuel	2 205 €	2 322 €	3,166666667	1,166666667	1	-0,050036492		
050083 - Agent contractuel	2 152 €	2 032 €	4,075	0,166666667	0	0		
1058 - Attachés temporaires	2 327 €	2 345 €	0,666666667	1,666666667	0	0		
0015 - Maîtres de conférences		1 878 €	0	2	0	0		
050079 - Agent contractuel	2 296 €		2	0	0	0		
050080 - Agent contractuel						0		
BIATOSS CDI catégorie C	2 247 €		0,966666667	0	0			
Ensemble						-0,078502078	7,9	31

Champ : Ensemble des contractuels de l'EP

(1) La rémunération brute en équivalent temps plein EQTP correspond à "la rémunération brute payée" corrigée du temps travaillé.

case à remplir

case de calcul automatique

valeur de l'indicateur auquel le barème s'applique automatiquement

note selon le barème

Dix plus hautes rémunérations brutes de l'EP

	Nombre de femmes bénéficiaires	Nombre d'hommes bénéficiaires	effectif de la population sous représentée	Score sur 20
ENSICAEN	1	9	1	2

Champ : Ensemble des agents de l'EP

case de calcul automatique

case à remplir

valeur de l'indicateur auquel le barème s'applique automatiquement

note selon le barème

Indicateur : nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

plancher	note
0	0
1	2
2	4
3	8
4	16
5	20

Indicateur : écart de rémunération (%)

plancher	note
0,0	40
0,1	39
1,1	38
2,1	37
3,1	36
4,1	35
5,1	34
6,1	33
7,1	31
8,1	29
9,1	27
10,1	25
11,1	23
12,1	21
13,1	19
14,1	17
15,1	14
16,1	11
17,1	8
18,1	5
19,1	2
20,1	0